

ESTATUTS DE LA

CREU ROJA

ANDORRANA

09 d'octubre 2009

ESTATUTS DE LA CREU ROJA ANDORRANA

❖ CAPÍTOL I

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1: CONSTITUCIÓ
Article 2: PRINCIPIS FONAMENTALS
Article 3: CARÀCTER NACIONAL I INTERNACIONAL
Article 4: DOMICILI
Article 5: DURADA
Article 6: PERSONALITAT JURÍDICA
Article 7: ESTRUCTURA
Article 8: EMBLEMA

❖ CAPÍTOL II

OBJECTE

Article 9: OBJECTE GENERAL I FINALITATS PRINCIPALS

❖ CAPÍTOL III

MEMBRES

Article 10: COMPOSICIÓ DE LA SOCIETAT
Article 11: PÈRDUA DE LA CONDICIÓN DE MEMBRE

❖ CAPÍTOL IV

ASSEMBLEA GENERAL

Article 12: COMPOSICIÓ
Article 13: ATRIBUCIONS
Article 14: REUNIONS

❖ CAPÍTOL V

JUNTA DIRECTIVA

Article 15: COMPOSICIÓ
Article 16: DURACIÓ DELS CÀRRECS
Article 17: ATRIBUCIONS
Article 18: DECISIONS
Article 19: REUNIONS
Article 20: ATRIBUCIONS DEL PRESIDENT
Article 21: DIRECTOR
Article 22: PERSONAL
Article 23: DRETS DELS MEMBRES
Article 24: DEURES DELS MEMBRES

❖ CAPÍTOL VI

INFRACCIONS, SANCIONS I PROCEDIMENT SANCIONADOR

Article 25: REGIM DISCIPLINARI

❖ **CAPÍTOL VII**

DISTINCIONS

Article 26: DISTINCIONS

❖ **CAPÍTOL VIII**

FINANCES

Article 27: RECURSOS ECONÒMICS

❖ **CAPÍTOL IX**

RELACIONS INTERNACIONALS

Article 28: SOLIDARITAT INTERNACIONAL

❖ **CAPÍTOL X**

MODIFICACIONS DELS ESTATUTS

Article 29: MODIFICACIONS DEL ESTATUTS

❖ **CAPÍTOL XI**

REGLAMENTS INTERNS

Article 30: REGLAMENTS INTERNS

❖ **CAPÍTOL XII**

DISSOLUCIÓ

Article 31: DISSOLUCIÓ

❖ **CAPÍTOL XIII**

DISPOSICIONS

Article 32: DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Article 33: DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1: CONSTITUCIÓ

La Creu Roja Andorrana; fundada el 20 de desembre de 1980, és constituïda d'acord amb la Conferència Internacional de Ginebra de 1863, i regint-se pels principis fonamentals del moviment internacional de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja. Està reconeguda pel Comitè Internacional de la Creu Roja des del 24 de març de 1994 i fa part de la Federació Internacional de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja des de l'Assemblea General a Ginebra del 27 de novembre de 1995. Es una entitat humanitària de caràcter voluntari i que desenvolupa la seva activitat com auxiliar dels poders públics del Principat d'Andorra, i es regeix pels convenis internacionals sobre la matèria en els que sigui part l'Estat del Principat d'Andorra, per la legislació que li sigui aplicable i pels presents estatuts així com els reglaments que es desenvolupin.

Article 2: PRINCIPIIS FONAMENTALS

La Creu Roja Andorrana s'adequarà en tot moment la seva activitat als principis fonamentals del moviment internacional de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja adoptats en les XX i XXV conferències internacionals de 1965 i 1986 respectivament :

HUMANITAT : El Moviment Internacional de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja va néixer de l'ànima de socórrer, sense discriminació, els ferits en els camps de batalla. En els seus àmbits nacional i internacional la Creu Roja es preocupa de prevenir i d'alleugerir el sofriment dels homes en totes les circumstàncies. Tendeix a protegir la vida i la salut, així com a fer respectar l'ésser humà. Afavoreix la comprensió mútua, l'amistat, la cooperació i una pau perdurable entre tots els pobles.

IMPARCIALITAT : No fa cap distinció de nacionalitat, raça, religió, condició social, ni pertinença política. Es dedica exclusivament a socórrer els individus en relació amb els seus sofriments, reparant les seves dificultats, donant prioritat a les més urgents.

NEUTRALITAT: Amb la finalitat de conservar la confiança de tots, el Moviment s'absté de prendre part en les hostilitats i en tot temps, en les controvèrsies d'ordre polític, racial, religiós i ideològic.

INDEPENDÈNCIA :El Moviment és independent. Les Societats Nacionals són auxiliars dels poders públics en llurs activitats humanitàries i estan sotmeses a les lleis que regeixen llurs països respectius. Tanmateix han de conservar una autonomia que permeti que actuïn sempre d'acord amb els principis del Moviment.

CARÀCTER VOLUNTARI: És un moviment de socors voluntari i de caràcter desinteressat.

UNITAT :En cada país només pot existir una Societat de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja que ha d'ésser accessible a tothom i estendre la seva acció humanitària a la totalitat del territori.

UNIVERSALITAT : El Moviment Internacional de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja, a on totes les seves Societats tenen els mateixos drets i el deure d'ajudar-se mútuament, és universal.

Article 3: CARÀCTER NACIONAL I INTERNACIONAL

La Creu Roja Andorrana sol·licità el 29 de febrer de 1980, l'aprovació al M.I. Consell General de les Valls d'Andorra, dels seus estatuts precedents, per a la seva constitució definitiva. El M.I. Consell General decretà l'autorització corresponent el 21 de març del 1980, amb el número 507/V. A tal efecte, l'entitat serà una institució de caràcter humanitari i benèficosocial, de socors voluntaris; autònoma i auxiliar dels poders públics, d'acord amb l'estipulat pel Primer Conveni de Ginebra, i com a única societat nacional de la Creu Roja amb capacitat per exercir la seva activitat al territori nacional d'Andorra. La Creu Roja Andorrana gaudeix de l'autonomia necessària, respecte als poders públics, per poder actuar sempre d'acord amb els principis fonamentals de la Creu Roja.

L'entitat té personalitat i capacitat jurídica pròpia i es basa en principis democràtics.

Article 4: DOMICILI

El seu domicili és a Andorra la Vella, carrer Prat de la Creu 22, escala D, baixos, i pot ésser traslladat a qualsevol altre lloc del país per decisió de l'Assemblea General.

Article 5: DURADA

La durada d'aquesta entitat és indefinida.

Article 6: PERSONALITAT JURÍDICA

L'organisme de la Creu Roja Andorrana té personalitat jurídica pròpia, independent de la dels seus membres. Totes les obligacions responsabilitats civils que es derivin dels seus actes degudament autoritzats, estan sota la seva responsabilitat i, en cap cas, sota la dels seus membre.

Article 7: ESTRUCTURA

La Creu Roja Andorrana comprèn :

- 1- Una assemblea general
- 2- Una junta directiva
- 3- Una presidència.

Article 8: EMBLEMA

La Creu Roja Andorrana té per emblema el signe heràldic de la Creu Roja sobre fons blanc (5 quadrats rojos d'ídèntiques dimensions en forma de creu), de conformitat amb els Convenis de Ginebra.

La denominació específica de Creu Roja Andorrana i el seu emblema son distintius essencials de la institució i, amb tal caràcter, s'inscriuran en els registres corresponents.

L'ús indegut del nom, de l'emblema i dels distintius de la Creu Roja Andorrana serà perseguit d'acord amb els convenis internacionals als quals Andorra es part, i amb les altres disposicions vigents.

En situació de conflicte armat, els membres de la Creu Roja Andorrana utilitzaran l'emblema identificatiu, com a símbol protector, amb l'acreditació personal avalada per l'autoritat competent.

Capítol II

OBJECTE

Article 9: OBJECTE GENERAL I FINALITATS PRINCIPALS

La Creu Roja Andorrana en la seva actuació humanitària atindrà a tots, sense discriminació alguna per raó de sexe, edat, raça, naixement, religió, opinió política o religiosa o qualsevol altra condició personal o social, observant a l'efecte les normes establertes en els convenis internacionals.

A aquest efecte la seva missió consisteix especialment a:

- 1- La recerca i foment de la pau, així com de la cooperació nacional i internacional.
- 2- La difusió i ensenyament del Dret internacional humanitari.

- 3- La difusió i defensa dels drets humans fonamentals..
- 4- L'actuació, en situacions de conflictes armats, a favor de totes les víctimes civils i militars, i preparar-se en temps de pau, com a auxiliar en els serveis de sanitat pública, en tots els terrenys previstos pels convenis de Ginebra i Protocols addicionals en els que Andorra sigui part.
- 5- L'atenció a les persones i col·lectius que pateixen, prevenint i atenuant el dolor humà.
- 6- La protecció i auxili de les persones afectades per accidents, catàstrofes, calamitats públiques, conflictes socials, malalties, epidèmies i altres riscos o sinistres col·lectius i successos familiars, així com la prevenció dels danys causats pels mateixos, participant en les actuacions que resultin necessàries per a tal fi, en la forma establerta en les lleis i en els plans nacionals o territorials corresponents
- 7- La promoció i col·laboració en accions de solidaritat, de cooperació al desenvolupament i de benestar social en general i de serveis assistencials i socials, amb especial atenció a col·lectius i a persones amb dificultats per a la seva integració social.
- 8- El foment i participació en programes de salut i en accions que pel seu especial caràcter altruista, resultin més convenients per a la salut pública.
- 9- La promoció de la participació voluntària i desinteressada de les persones físiques i jurídiques, públiques o privades, en les activitats i en el sosteniment de la institució per al compliment dels seus fins.
- 10- El foment de la participació de nens i joves en les activitats de la institució, i la propagació entre ells dels principis del Moviment Internacional de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja, del Dret internacional humanitari i dels drets humans fonamentals, així com dels ideals de pau, respecte mutu i enteniment entre tots els homes i pobles.
- 11- El desenvolupament d'accions formatives encaminades a la consecució de les anteriors finalitats.

Per assolir dits objectius, l'entitat podrà, entre altres, prestar els serveis següents :

- 1.- Hospitalització, assistència sanitària i de rehabilitació, tant a domicili com en itinerància.
- 2.- Transport sanitari i transport adaptat a persones amb mobilitat reduïda.
- 3.- Prevenció, vigilància i atenció de situacions de risc, actes culturals i esportius, de muntanya i aigües interiors.
- 4.- Teleassistència i atenció domiciliària.
- 5.- Formació en el camp humanitari, sanitari, social i medi ambiental.
- 6.- Gestió de centres d'atenció, centres de dia, centres socials i residències, centres de coordinació d'emergències, així com gestió de programes de intervenció social.
- 7.- Assistència social a persones afectades per situacions de necessitat, malaltia, sofriment, marginació, discapacitat, etc.

I, en general, qualsevol altre tipus de servei que la institució desenvolupi per al millor compliment dels seus fins.

Amb aquests fins, la Creu Roja Andorrana pot fer anualment, i en el dia que es decideixi, una crida pública als sentiments humanitaris i d'auxili econòmic, per recollir fons per a la realització de les seves obres.

Capítol III

MEMBRES

Article 10 : COMPOSICIÓ DE L'ENTITAT

La Creu Roja Andorrana esta oberta a totes les persones que sol·licitin ser membres de la mateixa per al desenvolupament dels seus fins i d'acord amb els seus principis fonamentals, podent ser fundadors, subscriptors, protectors, actius i honoraris.

Tota persona física o jurídica, pot ésser membre d'aquesta institució, sense discriminació per motius de raça, sexe, classe social, religió, opinions polítiques o nacionalitats. Es portarà un registre de membres amb tal finalitat.

Els seus membres són:

- a. Fundadors: els que han fundat l'entitat.
- b. Subscriptors: els que paguen la quota anual fixada per l'Assemblea General.
- c. Protectors: els que voluntàriament aportin a la institució, també anualment, una quantitat superior a la quota ordinària dels membres subscriptors.
- d. Voluntaris Actius: les persones físiques que es tan registrades a la Creu Roja Andorrana i han acceptat de prestar serveis d'una forma solidaria i desinteressada a l'entitat.
- e. Honoraris: les persones a qui la Junta Directiva confereix aquest títol, en consideració als serveis excepcionals prestats a la societat.

Article 11: PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE MEBRE

La condició de membre es perd per alguna de les següents causes :

- 1) Per mort o declaració de defunció, així com per extinció de la persona jurídica.
- 2) Per sol·licitud de baixa formulada per escrit.
- 3) Per falta de pagament d'alguna de les quotes.
- 4) Per no realització dels serveis o compromisos adquirits per la institució com membre actiu durant els períodes que estableixi el reglament.
- 5) Per haver estat sancionat amb aquesta fi per la comissió disciplinària corresponent.

Capítol IV

ASSEMBLEA GENERAL

Article 12: COMPOSICIÓ

L'Assemblea General representa la Creu Roja Andorrana en la seva totalitat. Tenen dret a assistir-hi tots els seus membres, amb igualtat de drets. La voluntat de l'Assemblea General expressada per la majoria dels seus components regirà el destí i l'actuació de la institució.

Article 13: ATRIBUCIONS

L'Assemblea General és l'òrgan suprem de govern de la Creu Roja Andorrana. Les seves atribucions són les següents:

- Definir la política general de la institució.
- Elegir la Junta Directiva i el president, i acordar el cessament de la Junta, d'un dels seus membres o del president.
- Rebre l'estat de comptes i la memòria anual que li presenta la Junta Directiva, així com el pressupost per l'exercici següent, amb la missió d'aprovar-los o impugnar-los.
- Fixar l'import de la quota anual de membre.
- Nomenar, quan ho cregui convenient, uns comissionats de comptes per verificar l'estat de la caixa social i la situació comptable; aquests han de presentar llur informe a la Junta Directiva i a l'Assemblea General i el seu mandat és d'un any.
- Deliberar sobre totes les qüestions inscrites a l'ordre del dia.
- Aprovar les modificacions als estatuts, de conformitat amb les disposicions previstes.
- La separació definitiva de l'entitat, dels membres, després de l'expedient disciplinari corresponent
- Acordar la dissolució de l'entitat.

Article 14: REUNIONS

L'Assemblea General es reuneix cada any, amb caràcter ordinari, en el lloc i data fixats per la Junta Directiva, i dins els 6 primers mesos de l'any.

Amb caràcter extraordinari poden reunir-se a iniciativa de la Junta Directiva o a petició de la desena part dels seus membres.

En el cas que la convocatòria sigui efectuada a instància dels membres, aquests han d'adreçar la sol·licitud a la junta directiva, que ha de fer efectiva la convocatòria en un termini màxim de 20 dies.

Tots els membres tenen veu i vot (excepte els menors) en les reunions de l'Assemblea General. Les decisions es prenen per majoria dels assistents i/o els seus representats. La delegació de vot haurà de formalitzar-se de forma expressa a favor d'un altre membre, i sempre a l'inici de la sessió. Un mateix membre solament podrà representar 5 altres membres. Els casos de dissolució i de modificació dels estatuts, requeriran els quòrums que es preveuen en els presents estatuts. Els acords presos legalment durant l'Assemblea General obligaran a tots els membres, ja siguin presents o absents.

Les convocatòries a les reunions, les ha de fer la Junta Directiva, incloent el ordre del dia i el lloc, la data i hora de la reunió, amb una anticipació mínima de un mes, per correu ordinari o qualsevol altre mitjà efectiu.

A petició d'una desena part dels membres de dret de l'assemblea, presentada amb un antelació mínima de vuit dies, abans de la celebració de la reunió, la Junta Directiva ha d'incloure en l'ordre del dia les qüestions que demanin aquests membres.

A l'ordre del dia s'inclourà, un epígraf de precs, preguntes i proposicions per donar ocasió a formalitzar tot suggeriment, exposició, i plantejament de qüestions que s'estimin d'interès per sotmetre'ls al coneixement de l'assemblea.

Perquè els seus acords siguin vàlids ha d'ésser convocada en primera convocatòria amb l'antelació mínima prescrita en el present article, i concórrer-hi la majoria dels membres.

En segona convocatòria, convocada amb l'antelació que el president cregui oportuna, es poden prendre acords vàlids sigui quin sigui el nombre dels presents.

De cada reunió de l'Assemblea s'ha d'estendre la corresponent acta, que ha d'ésser aprovada en la propera reunió. A tal efecte, quedarà a disposició dels membres per a la seva consulta i revisió transcorreguts 15 dies després de l'Assemblea. Aquestes actes s'han de transcriure al llibre d'actes de la institució i han de portar les signatures del president i del secretari de la Junta Directiva.

L'Assemblea General la presideix el President de la Creu Roja Andorrana.

Capítol V

JUNTA DIRECTIVA

Article 15: COMPOSICIÓ

1.- Són elegibles com a membres de la Junta Directiva tots els membres qualsevulla que sigui la seva qualitat i condició, que siguin majors d'edat i residents a Andorra, i que portin com a mínim un any d'antiguitat com a membre de la Creu Roja Andorrana.

2.- No es pot ésser candidat en dues o més candidatures en la mateixa elecció.

3.- Els candidats han de confeccionar una candidatura i proposar-la per escrit i formalment i amb l'anticipació que més endavant es regula. Sense el compliment d'aquest requisit la candidatura no serà vàlida.

4.- Tota candidatura estarà composta per un mínim de 9 i un màxim de 17 membres. Serà nul·la qualsevol candidatura en la qual figurin menys de 9 candidats i/o més de 17 entre els quals han de figurar:

- Un president
- Un vice-president
- Un secretari general
- Un tresorer
- I els vocals necessaris per a completar la candidatura.

Les llistes són tancades i hauran de ser votades en la seva totalitat, sense poder l'elector alterar els càrrecs ni indicar les seves preferències per un o altre candidat, en el qual cas la papereta esdevindria nul·la.

5.- La convocatòria per la reunió de l'Assemblea General Ordinària establirà, a banda del seu contingut habitual, el calendari electoral.

6.- El calendari electoral ha de determinar el termini per a la presentació de les candidatures així com la data de la celebració de les eleccions.

7.- La o les candidatures seran adreçades al President dins del termini de 15 dies a partir de la convocatòria per a la reunió de l'Assemblea General Ordinària.

8.- El President procedirà a la verificació, proclamació i publicació de les candidatures que es farà a la seu social de la Creu Roja Andorrana, així com de la mesa electoral composta per un delegat de cada candidatura si n'hi ha més d'una i pel secretari en funcions.

9.- En el cas d'errors esmenables en la composició o presentació en alguna de les candidatures es comunicarà als seus representants per a la seva rectificació en el termini de 2 dies.

10.- Les eleccions se celebraran el dia de la reunió de l'Assemblea General Ordinària a la seu social de la Creu Roja Andorrana 15 dies a comptar de la publicació de les candidatures, tal i com hagi quedat establert en el calendari electoral. Tanmateix es procedirà a l'escrutini i a la proclamació dels electes.

11.- Efectuada l'elecció, correspon a la candidatura més votada la Presidència i la representació de la Junta Directiva de la Creu Roja Andorrana. La nova junta entra en funcions al cap de 15 dies naturals a comptar de l'elecció, excepte en el cas que l'elecció s'hagi efectuat a resultes del cessament de la junta per l'assemblea, en quina situació la junta elegida prendrà les noves funcions de forma immediata. Durant aquests 15 dies, la junta en funcions únicament podrà prendre decisions de gestió corrent.

12.- En cas d'empat entre dues candidatures es procedirà a una nova votació la qual s'efectuarà acte seguit.

13.- En el cas de que un membre de la Junta Directiva dimitís abans de la fi del seu càrrec, podrà ésser substituït per una altra persona, sempre i quan compleixi els requisits per poder ésser candidat i hagi estat aprovada la seva inclusió com a membre de la Junta directiva per l'Assemblea General. Prendrà possessió del seu càrrec únicament i exclusiva després de la seva aprovació per l'Assemblea.

En cas que el President cessi del seu càrrec, sigui quin sigui el motiu, assumirà les seves funcions el vice-president. A l'Assemblea Ordinària següent la Junta proposarà un membre per a ostentar el càrrec de President a fi de completar el mandat de l'anterior President. En cas que el nombre de membres de la Junta esdevingui inferior al mínim requerit pels estatuts, i en defecte que no hi hagi una llista de substituïts, el President convocarà una Assemblea General Extraordinària per a l'elecció dels nous membres.

Article 16: DURACIÓ DELS CÀRRECS

La durada dels càrrecs de la Junta Directiva és de quatre anys i poden ésser reelegits. Els càrrecs no seran remunerats.

Article 17: ATRIBUCIONS

La Junta Directiva es l'òrgan col·legiat de govern i de gestió de l'entitat. Correspon a la Junta a través del seu President la representació en les seves relacions amb tercers i amb els poders públics, inclosa la representació en judici.

Les seves funcions son :

- Vetllar per a l'execució de les polítiques generals i definir les estratègies i la visió de l'organització.
- Vetllar pel respecte dels Principis Fonamentals de Creu Roja.
- Vetllar pel bon funcionament de l'organització, supervisant la Direcció i aprovant o rebutjant l'informe mensual i anual de gestió.
- Presentar anualment els comptes, el balanç i la memòria d'activitats a l'Assemblea General.
- I totes aquelles altres funcions que mitjançant reglament li siguin atribuïdes.

La Junta Directiva presenta l'estat de comptes a l'aprovació de l'Assemblea General, així com una memòria d'activitats i projectes. Igualment, té els llibres de comptabilitat a disposició dels comissionats de comptes si escau.

Podrà organitzar-se en comissions.

Article 18: DECISIONS

Es poden prendre per majoria dels seus membres presents, sempre que aquests siguin la majoria absoluta i que hi sigui present el president o vice-president. En cas d'empat decideix el vot del president (o del qui el substitueixi) el qual té l'ús de la firma social. Tot pagament ha d'ésser autoritzat amb les signatures del president, o de la persona per ell delegada, i del tresorer, o mitjançant el que disposin les normatives internes de l'entitat.

Article 19: REUNIONS

La Junta Directiva es reuneix per convocatòria del president, realitzada amb una antelació mínima de tres dies, que ha de fixar el lloc, el dia i l'hora de la reunió, així com l'ordre del dia. Un terç dels membres de la Junta poden sol·licitar-ne al president la convocatòria, que aquest haurà de fer

efectiva en el termini màxim de cinc dies. Un terç dels membres de la Junta poden sol·licitar la inclusió d'una qüestió en l'ordre del dia, amb una antelació de 48 hores a la reunió.

La Junta queda vàlidament constituïda amb l'assistència almenys de la meitat dels membres. La Junta també queda vàlidament constituïda, sense convocatòria prèvia en els termes de l'apartat anterior, si reuneix tots els membres i acorden per unanimitat constituir-se en sessió.

En cas de no assolir el quòrum indicat en l'apartat anterior en tres convocatòries consecutives, la Junta cessa i convoca l'Assemblea General per procedir a l'elecció d'una nova Junta.

Article 20: ATRIBUCIONS DEL PRESIDENT

El President forma part de la Junta Directiva i li corresponen les funcions següents :

- Representar l'entitat.
- Convocar i presidir les reunions de la Junta Directiva.
- Convocar i dirigir les reunions de l'Assemblea General.
- Fixar l'Ordre del dia de les reunions de la Junta Directiva en els termes de l'article anterior.

El president pot delegar la representació de la Creu Roja Andorrana al vice-president o al secretari general de l'entitat, seguint aquest mateix ordre de prelatió.

En els casos d'extrema urgència, el President, o en la seva absència el vice-president o altre membre de la junta delegat per aquest, pot donar les ordres oportunes d'actuació i prendre les decisions escaients, incloent les econòmiques, però n'ha d'informar d'immediat a la resta de membres de la Junta Directiva, tant aviat com la situació ho permeti a fi de que dita Junta ratifiqui les decisions adoptades.

Si per qualsevol impediment el President no pot exercir les seves funcions, el substituirà en el càrrec el Vice-president i, en el seu defecte, el Secretari general.

El President té la facultat d'establir el calendari electoral i de recollir les candidatures presentades per l'elecció de la Junta Directiva i la Presidència així com verificar-les, proclamar-les i procedir a llur publicació a la seu social de la Creu Roja Andorrana.

Article 21: DIRECTOR

La Junta Directiva pot nomenar un director general, en regim d'assalariat per dur a terme les funcions següents:

- Assumir la direcció administrativa de l'entitat.
- Executar els acords de la Junta Directiva i les decisions del seu President en l'àmbit de l'Administració. En general executar els acords de la Junta Directiva.
- Definició d'objectius operatius i concrets, de projectes i d'activitats, d'acord amb les directrius generals i orientacions estratègiques definides per la Junta.
- Vetllar pel respecte dels Principis Fonamentals de la Creu Roja.
- Elaboració d'un informe mensual i anual de gestió. Elaboració d'informes de situació, de despeses extraordinàries...
- Elaboració, presentació, execució i seguiment mensual del pressupost i estats financers.
- Presentació de la memòria anual i el projecte anual d'activitats a la Junta Directiva.
- Organització, control i coordinació del funcionament de les àrees i general de la Creu Roja.
- I totes aquelles altres que per via de reglament li siguin atribuïdes.

Article 22: PERSONAL

Tot el personal tècnic, executiu, administratiu que presta els seus serveis personals i laborals a l'entitat, queda subjecte al reglament corresponent.

Tot el personal empleat presta els seus serveis laborals sota la dependència i instruccions del Director o del Cap d'Àrea corresponent.

El personal de la Creu Roja, a excepció del personal administratiu, ha de portar quan estigui de servei, un distintiu proporcionat per la Creu Roja, que consisteix en una creu roja sobre fons blanc formada, segons els pactes internacionals, per la inversió dels colors federals suïssos. Queda prohibit l'ús del nom, l'escut o l'emblema de la Creu Roja per a finalitats comercials, personals o de propaganda.

Article 23: DRETS DELS MEMBRES

Els membres de l'entitat tenen dret a :

- Assistir i participar en les Assemblees Generals, personalment o a través de representants segons disposin els estatuts.
- Ser elegibles per als òrgans de govern.
- Ser informats de les activitats de l'entitat i prendre-hi part.
- Ser informats del funcionament de l'entitat i de les decisions dels òrgans de govern, dels estats de comptes i de les relacions de l'entitat amb els poders públics i amb tercers.
- Separar-se de l'entitat.

Article 24: DEURES DELS MEMBRES

Els membres de l'entitat tenen com a deures generals :

- Ser lleials als objectius i les finalitats de l'entitat i actuar per assolir-los. Per tant hauran de respectar essencialment els principis fonamentals de moviment internacional de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja.
- Contribuir al sosteniment de l'entitat en la forma definida per l'Assemblea.
- Respectar i complir els acords adoptats pels òrgans de l'entitat.

Capítol VI

INFRACCIONS, SANCIONS I PROCEDIMENT SANCIONADOR

Article 25: REGIM DISCIPLINARI.

Es considera falta disciplinària tota acció o omissió que signifiqui l'incompliment de les obligacions dels treballadors i/o dels voluntaris. La comissió d'una falta implica l'exigència de responsabilitat disciplinària mitjançant la imposició de la sanció que sigui procedent en funció de la tipificació i el procediment que estableix el Reglament Intern

La responsabilitat disciplinària no solament serà atribuïble a l'autor de la falta, sinó també als altres treballadors/voluntaris que consentin, encobreixin o indueixin a l'incompliment de les obligacions. L'exigència de la responsabilitat disciplinària s'entén sense perjudici de la responsabilitat civil o penal en què puguin incórrer els treballadors/voluntaris per l'incompliment dels seus deures i les seves obligacions.

Els membres **voluntaris** de C.R.A. tenen unes obligacions a les quals s'han compromès i a les quals poden renunciar en tot moment. Quan es parla, doncs, de les obligacions i de les funcions del lloc de treball en el cas dels voluntaris entenem que es tracta de les activitats i serveis que el voluntari realitza de manera gratuïta i solidària, seguint la corresponent Normativa d'Aplicació.

Les faltes es podran considerar lleus, greus i molt greus segons el que especifica el Reglament Intern.

a) Sancions disciplinàries

Per raó de les faltes tipificades en el Reglament Intern, les sancions que poden ser imposades són les següents :

- Per la comissió de qualsevol tipus de falta :
 - Amonestació escrita
 - Per als voluntaris, suspensió temporal de funcions

- A més d'aquestes, per la comissió d'una falta greu o molt greu :
 - Per als treballadors, acomiadament justificat segons el que preveu la legislació laboral andorrana.
 - Per als voluntaris, inhabilitació o destitució, temporal o definitiva, per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de C.R.A.
 - Pèrdua de la condició de membre.

No poden imposar-se sancions per faltes lleus, greus o molt greus si no és en virtut d'expedient disciplinari, instruït conforme al procediment regulat en els presents Estatuts.

Quan de la instrucció d'un expedient disciplinari resulti l'existència d'indisidències fundats de criminalitat, s'ha de suspendre la tramitació i cal posar-ho en coneixement de les autoritats pertinents.

b) Valoració de les faltes i les sancions disciplinàries

Les graduacions de les faltes i de les sancions disciplinàries es fa d'acord amb els criteris següents:

- Antecedents de la persona. Reincidència.
- Responsabilitat del lloc de treball o funció.
- Gravetat dels danys causats.
- Intencionalitat.
- Grau de participació.

c) Òrgans competents per imposar les sancions disciplinàries

Les sancions i expedients disciplinaris corresponents a faltes lleus són imposats pel Cap d'Àrea. Les sancions i expedients disciplinaris corresponents a faltes greus i molt greus són imposats per acord d'una Comissió de Disciplina creada a l'efecte i que estarà formada pels següents membres :

- 4 membres de la Junta Directiva (un d'ells ha de ser el President).
- La Direcció de C.R.A.
- Si l'afectat és voluntari, fins a un màxim de 2 representants escollits democràticament del col·lectiu al qual pertany.
- El Coordinador de Voluntariat excepte si l'afectat no és voluntari.

Les decisions de la Comissió de Disciplina són vinculants, tot i que han de posar-se a coneixement de la Junta Directiva quan abans millor, i doncs en la primera reunió de junta que tingui lloc després dels fets.

Eventualment, el cap d'Àrea corresponent o altres persones poden participar-hi de forma temporal, per informar, opinar o donar la seva versió dels fets, sempre que sigui necessari i a petició de la Comissió de Disciplina, amb veu però sense vot.

Els membres de la Comissió designats hi participen sempre que l'afer no els incumbeixi personalment.

Capítol VII

DISTINCIONS

Article 26: DISTINCIONS

La Junta Directiva de la Creu Roja Andorrana pot atorgar, tant als seus membres com a persones alienes a la institució: recompenses, diplomes de gratitud, mencions honorífiques i condecoracions pròpies de la Creu Roja.

Capítol VIII

FINANCES

Article 27: RECURSOS ECONÒMICS

Dins els límits fixats pels seus objectius, la Creu Roja Andorrana pot adquirir, posseir, alienar i administrar qualsevol classe de béns. Els mitjans econòmics d'aquesta entitat els constitueixen: les quotes dels socis, i les subvencions i donatius que rebí de particulars, dels poders públics o d'organismes privats, i altres interessos eventuais que pugui obtenir.

Quan es faci una col·lecta per a algun fet determinat, els fons recollits s'han de destinar únicament i exclusiva al fi per al qual s'han demanat, com també si s'obté un donatiu per a fins particulars, sempre que la seva assignació correspongui a les línies generals de les activitats d'aquesta entitat; es respecta així la voluntat del donant o els donants.

Capítol IX

RELACIONS INTERNACIONALS

Article 28: SOLIDARITAT INTERNACIONAL

La Creu Roja Andorrana s'adhereix a l'esperit de solidaritat que uneix tots els membres del moviment de la Creu Roja Internacional (societats nacionals i organismes internacionals de la Creu Roja) i hi manté relacions continuades amb tots ells.

Participa, en la mesura dels recursos disponibles, en les accions internacionals de la Creu Roja.

Capítol X

MODIFICACIONS DELS ESTATUTS

Article 29: MODIFICACIONS DELS ESTATUTS

Es competència de l'Assemblea General extraordinària qualsevol modificació dels presents estatuts.

Perquè els seus acords siguin vàlids ha d'ésser convocada en primera convocatòria amb l'antelació mínima prescrita en l'article 14, i concórrer-hi la majoria dels socis.

En segona convocatòria, convocada amb l'antelació que el president cregui oportuna; es poden prendre acords vàlids sigui quin sigui el nombre dels presents.

En ambdós casos, són vàlids els acords presos per una majoria de dues terceres parts dels assistents.

Les modificacions projectades s'han de comunicar a la Federació i al CICR, de conformitat amb l'article 5.2.d) dels estatuts de la Federació, la Resolució VI adoptada per la XXII Conferència Internacional de la Creu Roja (Teheran, 1973) i la Resolució XX adoptada per la XXIV Conferència Internacional de la Creu Roja (Manila, 1981).

En tot cas, les modificacions no es fan efectives fins que hagin estat ratificades pel Molt Il·lustre Govern.

Capítol XI

REGLAMENTS INTERNS

Article 30: REGLAMENTS INTERNS

Correspon a l'Assemblea General, a proposta de la Junta Directiva, aprovar els reglaments d'organització i funcionament que aquesta li sotmeti, de conformitat amb el procediment i el quòrum requerits per l'art.14. En aquest sentit, s'elaborarà un reglament general de l'entitat, podent-se també elaborar reglaments específics per àrees d'activitat.

Capítol XII

DISSOLUCIÓ

Article 31: DISSOLUCIÓ

L'entitat es dissoldrà:

- a) Per acord de l'Assemblea General
- b) Per quedar un nombre inferior a 3 membres
- c) Per exhauriment de l'objecte social, o impossibilitat de realitzar la finalitat per la qual es va constituir
- d) Per sentència judicial ferma, en els termes prevists en el Codi Penal.

L'acord de dissolució haurà en tot cas d'ésser adoptat per una majoria de dues terceres parts dels assistents.

En cas de dissolució, les persones designades per l'Assemblea o per l'autoritat judicial, es constitueixen en liquidadors.

Els liquidadors, a partir del seu nomenament, han de:

- a) cobrar els crèdits pendents
- b) vetllar pel patrimoni social i administrar-lo amb diligència fins que s'hagi liquidat
- c) liquidar el patrimoni i pagar els creditors
- d) aplicar el patrimoni o el líquid sobrant si en hi ha, a qualsevol entitat no lucrativa legalment constituïda, i amb finalitats similars a la Creu Roja.
- e) realitzar totes les altres operacions de liquidació que resultin necessàries, al bon fi de l'entitat.

Capítol XIII

DISPOSICIONS

Article 32: DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

L'Assemblea General de la Creu Roja Andorrana per mitja de la Junta Directiva ha de sotmetre els estatuts al coneixement de la Federació Internacional de Societats de la Creu Roja i de la Mitja Lluna Roja i al Comitè Internacional de la Creu Roja (CICR).

Article 33: DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Els presents Estatuts, una vegada entrats en vigor, deixaran sense efecte els anteriors.

Andorra la Vella, 9 d'octubre de 2009